

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Мотивационный менеджмент»

Дисциплина «Мотивационный менеджмент» является частью программы магистратуры «Технологическое обеспечение качества изделий машиностроения» по направлению «15.04.01 Машиностроение».

Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является изучение особенностей мотивационного менеджмента в социальной сфере, освоение студентами теоретических знаний в области управления трудовой мотивацией персонала учреждений социальной защиты населения, приобретение навыков мотивирования через использование современных технологий кадрового менеджмента. Изучение: - основ научного управления мотивацией трудовой деятельности; - современных подходов к управлению мотивацией и стимулированию персонала; - современных методов и методик исследования мотивации трудовой деятельности; - теоретических основ построения систем мотивации труда; - управленческих эффектов применения технологий управления мотивацией труда; Формирование умения: - разрабатывать основные положения системы мотивации персонала различных подразделений; - анализировать системы мотивации, существующие на предприятиях; - разрабатывать предложения по повышению эффективности системы мотивации труда. Формирование навыков: - навыками управления мотивацией трудовой деятельности; - навыками анализа системы индивидуальных мотивов трудовой деятельности; - навыками разработки системы мотивации труда персонала и предложений по ее совершенствованию..

Изучаемые объекты дисциплины

- система мотивации труда, - процессы мотивации труда, - методы стимулирования труда..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	18	18	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	34	34	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	9	9	
Зачет			
Курсовой проект (КП)	36	36	
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
1-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Теория и практика мотивационного менеджмента	8	0	16	40
<p>Тема 4. Роль менеджера в формировании политики предприятия в области мотивации. Роль менеджера в формировании политики предприятия в области мотивации трудовой деятельности. Качества менеджера. Роль социальной установки на формирование мотивации. Профессиограмма эффективного менеджера.</p> <p>Тема 5. Содержательные теории мотивации деятельности.</p> <p>Теория иерархии потребностей по А. Маслоу, теория потребностей К. Альдефера, теория приобретенных потребностей Д. МакКлелланда, теория двух факторов Ф. Герцберга.</p> <p>Тема 6. Процессуальные теории мотивации деятельности.</p> <p>Теория ожидания В.Врума, теория постановки целей Э.Локка, теория справедливости С.Адамса, концепция партисипативного управления, комплексная процессуальная теория мотивации труда Портера-Лоурела.</p>				
Основы мотивации трудовой деятельности	10	0	18	50
<p>Тема 1. Мотивация трудовой деятельности: место и роль в системе управления предприятием</p> <p>Сущность мотивации. Подходы к определению мотивации. Проблемы мотивации трудовой деятельности на современном этапе. Место и роль мотивации в системе управления предприятием.</p> <p>Тема 2. Общая характеристика мотивационного процесса.</p> <p>Модель мотивационного процесса: потребности, побуждение, закон результата, вознаграждение. Виды вознаграждения. Типы мотивации. Формы мотивации. Классификация мотивов: эгоистические и альтруистические мотивы поведения человека. Структура мотива.</p> <p>Стимул. Стимулирование. Мотивирование. Положительная и отрицательная мотивация.</p> <p>Тема 3. Социокультурные факторы мотивации. Динамизм и устойчивость Российской</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
социокультуры. Влияние факторов на развитие потребностей и мотивацию российских работников. Национальные факторы мотивации. Особенности мотивационных процессов в современной России.				
ИТОГО по 1-му семестру	18	0	34	90
ИТОГО по дисциплине	18	0	34	90